

AVISO DE PRIVACIDADE 01.08.2020

Caro Candidato,

No contexto da entrada em vigor do Regulamento Europeu 2016/679 a 25.05.2018 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016 relativa à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais e à livre circulação desses dados, e à revogação da Diretiva 95/46/EC („Regulamento Geral da Proteção de Dados “– RGPD).

Nós, Zentiva Portugal, Lda., (doravante mencionada como a „Empresa“ atuando como Responsável pelo Tratamento de Dados, entidade jurídica ou entidades que fazem parte do grupo de empresas Zentiva listadas na seção (U) do Aviso de Privacidade disponível em: <https://www.zentiva.pt/gdpr/privacy-notice> (doravante genericamente e coletivamente referido como „Zentiva“ e/ou „nós“ como „Filiais“, como „Responsáveis Conjuntos pelo Tratamento de Dados“, nos termos dos art.º.13 e 14 do RGPD, abaixo indicados:

- ✓ Como obtemos os seus dados pessoais;
- ✓ As (categorias) de Dados Pessoais que podemos tratar;
- ✓ Os fins do Tratamento para os quais o Tratamento de Dados, como também a base jurídica do Tratamento;
- ✓ As condições pelas quais poderemos tratar os seus Dados Pessoais;
- ✓ Como mantemos os seus Dados Pessoais seguros;
- ✓ período de retenção dos seus Dados Pessoais;
- ✓ Os direitos que tem em relação aos seus Dados Pessoais;
- ✓ Os seus dados de contato
- ✓ Revisões do aviso

Quaisquer questões que possa ter quanto ao Tratamento dos seus Pessoais, podem ser endereçados ao nosso Encarregado de Proteção de Dados (DPO) por:

- ✓ Email: dpo@zentiva.com
- ✓ Morada: Alameda Fernão Lopes, 16, 8º piso, 1495-190 Algés

Este Aviso de Privacidade é destinado a potenciais colaboradores (aqui referidos como „você “).

Salvo definição em contrário ou o contexto requerer o contrário, os termos maiúsculas utilizados no presente Aviso terão os significados que lhes são atribuídos na secção (T) do Aviso de Privacidade disponível em: <https://www.zentiva.pt/gdpr-notice>

O presente Aviso poderá ser alterado ou retificado ocasionalmente com vista a refletir possíveis alterações nas nossas práticas relativamente ao Tratamento de Dados Pessoais ou alterações da Lei.

Recomendamos que leia cuidadosamente este Aviso e consulte o documento no nosso site www.zentiva.pt para rever possíveis alterações.

(A) Recolha de Dados Pessoais



A Empresa obtém os seus Dados Pessoais diretamente de si, ou quando se candidata a um processo de seleção e recrutamento de emprego, ou quando segue a nossa empresa. Isto inclui a informação fornecida através de sites de emprego, via e-mail; entrevistas presenciais.

Também poderemos obter os seus Dados Pessoais através de empresas de recrutamento, para as quais tenha dado o seu consentimento prévio ou através de colaboradores nossos que o tenham recomendado.

(B) Categorias de Dados Pessoais que podemos tratar

Durante o processo de recrutamento e seleção, a Zentiva pode Tratar as seguintes categorias dos seus Dados Pessoais:

- Informação básica: nome e apelido; título académico; data e local de nascimento; estado civil; função; formação e data de licenciatura; indicação de anteriores entidades patronais e empregos; declaração de incapacidade; carta de condução (se aplicável); autorização de residência e trabalho (se aplicável) nº da apólice do seguro de saúde
- Informação de contacto: morada; telefone pessoal; e-mail pessoal
- Documentação de suporte à sua candidatura: carta de apresentação, CV, certificações ou outro documento da mesma natureza.
- Informação relativa aos seus dados no certificado da medicina de trabalho: caso a empresa decida em aceitar a sua candidatura e contratá-lo com base numa oferta de trabalho, tal oferta é condicional aos resultados dos exames (médicos e psicológicos) que terá que efetuar. Desta forma teremos acesso aos seus dados pessoais que constam do exame médico (Ex: nome, morada, data de Nascimento, capacidade/incapacidade para trabalhar, etc.).

Com exceção das categorias mencionadas no parágrafo anterior, a Empresa poderá Tratar outras (categorias) de Dados Pessoais, dependendo na informação que nos enviar, durante o processo de recrutamento e seleção.

Para realizar o processo de recrutamento e seleção, não precisamos de quaisquer outros Dados Pessoais, tais como, mas não se limitando a: cópia do seu cartão de cidadão; dados sobre o seu estado de saúde (com exceção da possível declaração de incapacidade ou redução da capacidade de trabalho ou dos dados do atestado médico profissional); registo criminal; foto, e é por isso que você é gentilmente obrigado a não nos fornecer tais Dados Pessoais. Se nos fornecer tais Dados Pessoais não recíprocos e desnecessários, na medida do possível, devolveremos ou eliminaremos os mesmos.

(C) Fundamento jurídico do Tratamento de Dados Pessoais

Em relação ao Tratamento dos Dados Pessoais em conexão com os efeitos referidos neste documento, podemos-nos basear em qualquer um dos seguintes fundamentos jurídicos, dependendo das circunstâncias:

- Consentimento: Podemos Tratar os seus Dados Pessoais ao abrigo do art.º 6, parágrafo (1) lit.a) do RGPD sempre que o Tratamento seja necessário para efeitos da gestão de recursos humanos da Empresa (recrutamento e seleção) e obtivemos o seu consentimento implícito para o Tratamento expresso através da apresentação voluntária da sua candidatura e/ou pela transmissão voluntária (in)direta dos seus Dados Pessoais indicados na Secção B acima;
- Interesse legítimo: Podemos Tratar os seus Dados Pessoais ao abrigo do art.º 6, parágrafo (1) lit.a) do RGPD sempre que o Tratamento seja necessário para efeitos dos interesses legítimos da Empresa, sobre os quais os seus interesses ou direitos ou liberdades fundamentais não têm primazia; estes interesses legítimos da Zentiva são:
 - recrutamento e gestão de recursos humanos, de saúde e segurança no trabalho e de situações de emergência;
 - gerir e preparar relatórios internos e realizar pesquisas e/ou análises para determinar os nossos programas internos de recrutamento;
 - gestão da segurança física e da proteção de indivíduos e bens.

(D) Condições em que podemos divulgar os seus Dados Pessoais

Poderemos divulgar os seus Dados Pessoais a outras Filiais dentro da Zentiva, para fins comerciais legítimos, de acordo com a legislação aplicável. As informações sobre as filiais Zentiva que possam ter acesso aos Dados Pessoais podem ser encontradas na Seção (U) do Aviso de Privacidade disponível aqui: <https://www.zentiva.pt/gdpr-notice>.

Adicionalmente, poderemos divulgar os seus Dados Pessoais a:

- ✓ a si ou aos seus representantes constituídos;
- ✓ a autoridades judiciais e administrativas, a pedido delas, com base na obrigação legal ou ordem da autoridade competente, ou com a finalidade de notificar informações ou suspeitas de violações da lei ou regulamento aplicáveis;
- ✓ a contabilistas, auditores, advogados e outros consultores profissionais externos da Zentiva que estão contratualmente obrigados a manter a confidencialidade da informação;
- ✓ a qualquer pessoa e autoridade competentes no procedimento penal ou ao tribunal competente, na medida necessária para provar, exercer ou defender os direitos legais;
- ✓ a qualquer pessoa competente para fins de prevenção, investigação, deteção ou repressão de crimes ou execução de uma sentença;
- ✓ a qualquer adquirente(s) externo(s), caso quisermos vender ou transferir a nossa empresa ou o património (a totalidade ou uma parte) (bem como a reorganização, dissolução ou liquidação).

Se contratarmos um Subcontratante externo para Tratar os seus Dados Pessoais, esse Subcontratante estará sujeito a obrigações contratuais vinculantes: (i) Tratar os Dados Pessoais somente de acordo com as nossas instruções escritas acima; e (ii) tomar medidas para proteger a confidencialidade e segurança dos Dados Pessoais; juntamente com quaisquer outros requisitos nos termos da legislação aplicável.

Se transferirmos os seus Dados Pessoais para fora da União Europeia e/ou do Espaço Económico Europeu, fá-lo-emos apenas com a observância das disposições legais em vigor, aplicando medidas de segurança adequadas e notificando-o, se necessário.

(E) Como mantemos os seus Dados Pessoais seguros

Implementamos medidas de segurança técnicas e organizativas razoáveis, destinadas a proteger os seus Dados Pessoais contra destruição acidental ou ilícita, perda, alteração, divulgação não autorizada, acesso não autorizado e outras formas ilícitas ou não autorizadas de Tratamento, de acordo com a lei aplicável.

Como a internet é um sistema aberto, a transmissão de informação através da Internet não é completamente segura. Embora possamos implementar todas as medidas razoáveis para proteger os seus Dados Pessoais, não podemos garantir a segurança dos seus dados que nos são transmitidos através da Internet – qualquer transmissão deste tipo é por sua conta e risco e é responsável por garantir que quaisquer Dados Pessoais que nos envie sejam remetidos de forma segura.

(F) Período de retenção dos seus Dados Pessoais

Conservaremos os seus Dados Pessoais durante o ano civil em que a sua candidatura está a ser avaliada ou pelos prazos de prescrição aplicáveis (por exemplo, 1 ano a partir da data de receção da nossa comunicação em relação à nossa decisão de recusar a sua aplicação) ou para o cumprimento das obrigações de arquivamento impostas pela lei aplicável.

Caso forneça voluntariamente os seus dados pessoais à Empresa num processo de recrutamento e seleção para uma determinada vaga, conservaremos os seus Dados Pessoais de acordo com o calendário de retenção no parágrafo imediatamente acima, na medida em que

correspondam aos requisitos das posições atuais (vagas), das quais serão permanentemente eliminados.

(G) Os direitos que tem em relação aos seus Dados Pessoais

Os direitos que tem em relação aos seus dados Pessoais, salvo indicação da lei, tem os seguintes direitos: o direito de acesso; o direito à retificação; o direito à supressão/direito de ser esquecido; o direito de restringir o tratamento; o direito à portabilidade dos dados; o direito de oposição; o direito de retirar o seu consentimento; o direito de apresentar uma reclamação à CNPD (Comissão Nacional de Proteção de Dados); o direito de não ser objeto de uma decisão baseada exclusivamente no tratamento automatizado, incluindo perfis.

Para mais detalhes consulte a seção (O) do Aviso de Privacidade disponível aqui:

<https://www.zentiva.pt/gdpr/privacy-notice>

Você não é objeto de uma decisão baseada exclusivamente no Tratamento automático dos seus Dados Pessoais, incluindo perfis.

Com exceção do direito de apresentar uma reclamação à Autoridade (CNPD), conforme acima referido, esses direitos podem ser exercidos enviando um pedido por escrito:

- ✓ Email: dpo@zentiva.com; e/ou
- ✓ Correio: CNPD - Comissão Nacional de Proteção de Dados

(H) Revisões do Aviso

Revemos regularmente o Aviso e colocaremos qualquer atualização nesta página: <https://www.zentiva.pt/gdpr/privacy-notice> sem aviso prévio, mas com uma notificação das revisões relacionadas mencionando a data de revisão. Encorajamo-lo a rever periodicamente o Aviso disponível na nossa página <https://www.zentiva.pt/gdpr/privacy-notice>, de forma a ser informado de como tratamos os Dados Pessoais.