

# Zentiva - Política de Diversidade e Inclusão

A Zentiva é uma empresa europeia de medicamentos que se encontra em rápido crescimento. Com uma equipa de 4 500 pessoas que trabalham em 30 países, estamos empenhados em melhorar a saúde de milhões de pessoas em toda a Europa geográfica e não só, através do fornecimento de medicamentos e de marcas de consumo de alta qualidade e a preços acessíveis.

Na Zentiva, construímos um local de trabalho diversificado e inclusivo, onde todos podem ser quem verdadeiramente são na sua essência, e contribuir com o melhor das suas capacidades. Reconhecemos que cada um tem necessidades, experiências e oportunidades diferentes e únicas. Estamos orgulhosos pelo incrível empenho e dedicação da equipa Zentiva e acreditamos que a nossa diversidade é uma fonte de grande energia e força.

O nosso compromisso para com a diversidade e a inclusão é parte integrante dos nossos 6 "SuperPowerZ" (os nossos valores e comportamentos), estabelecidos em 2019, o nosso primeiro ano como uma nova empresa independente. Na Zentiva, trabalhamos todos os dias para sermos "Inclusivos" de tal forma que: "Estamos abertos, aceitando e encorajando todos a contribuir com o seu melhor. Valorizamos a diversidade e construímos pontos fortes uns sobre os outros".

Além disso, a nossa política é baseada na Equidade e na Pertença. Os membros da equipa Zentiva serão tratados de forma justa e equitativa, sempre com dignidade e respeito. Não aceitamos qualquer forma de discriminação por assédio, retaliação, intimidação, humilhação, bullying, tratamento injusto ou comportamento inapropriado. Trabalharemos para educar e informar toda a equipa Zentiva no sentido de garantir que cumprimos os nossos compromissos e que temos políticas de RH para resolver quaisquer falhas que possam ocorrer.

Atingimos o equilíbrio de género na nossa equipa de gestão, mas sabemos que há mais a fazer a nível da direção da nossa Empresa. 45% dos cargos de direção são ocupados por mulheres líderes, sendo 54% da base total de colaboradores do sexo feminino. Os dados sobre o equilíbrio de género são atualizados regularmente no nosso website.

O sentido de Pertença vem do envolvimento ativo das nossas equipas com a missão da Zentiva, dos ambientes de trabalho acolhedores e positivos que criamos, da flexibilidade em que estamos a integrar as nossas práticas de trabalho, da escuta ativa das nossas equipas todos os dias, todas as semanas e todos os anos através dos nossos inquéritos de envolvimento e da ligação para um impacto social mais amplo como indivíduos e equipas através do nosso #WeHelpOthers e do nosso programa de Sustentabilidade.

A Zentiva está empenhada em construir uma grande empresa de medicamentos e a nossa política de Diversidade e Inclusão está ligada ao nosso Código de Ética, aos nossos SuperPowerZ, às nossas políticas de RH e ao nosso ADN. O progresso da empresa é supervisionado pelo Comité Executivo da Zentiva.

Nick Haggar  
CEO – Zentiva

Ines Windisch  
Head Corporate Affairs &HR - Zentiva